



KL-Lämpö
OPTIMIZED WATER TREATMENT

Kestävyyysraportti

EU:n VSME-standardin mukaisesti
1/1/2025-31/12/2025



Vastuullisuus ohjaa kaikkea tekemistämme

KL-Lämmössä vastuullisuus on kiinteä osa johtamista ja arjen päätöksentekoa. Perheyrittäjyyden hengessä rakennamme pitkäjänteisesti luotettavaa ja kestävää liiketoimintaa, jossa asiakaslähettäisyys, ympäristövastuu ja henkilöstön hyvinvointi kulkevat rinnakkain.

Kehitämme vastuullisuuttamme systemaattisesti. EcoVadis-arviointi, ISO 9001 -laatusertifikaatti ja Responsible Care -ohjelma tukevat toimintamme läpinäkyvyyttä ja jatkuvaa parantamista. Hankinnoissamme suosimme EU-alueen toimittajia ja edellytämme kumppaneiltamme vastuullisia toimintatapoja.

Autamme asiakkaitamme vastuullisuustyössä kahdella tasolla: Tarjoamme käytännön palveluja, jotka parantavat energiatehokkuutta, käyttövarmuutta ja kustannustehokkuutta sekä vähentävät ympäristövaikutuksia. Lisäksi pystymme vastaamaan asiakkaidemme vaateisiin yritys vastuusta tarjoamalla luotettavaa ja vertailukelpoista tietoa EcoVadis-portaalin ja tämän VSME-raportin kautta.

Sosiaalinen vastuumme näkyy panostuksina työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen. Henkilöstökyselyiden erinomaiset tulokset kertovat sitoutuneesta ja tyytyväisestä henkilöstöstä.

Kiitän henkilöstöämme, asiakkaitamme ja kumppaneitamme luottamuksesta ja yhteistyöstä. Yhdessä jatkamme vastuullisen kasvun edistämistä ja ympäristöjalanjäljen pienentämistä.

Olli Edgren

Toimitusjohtaja, KL-Lämpö Oy



KL-Lämpö Oy – kumppanisi vedenkäsittelyn ja energia-tehokkuuden optimointiin

KL-Lämpö on vedenkäsittelyn asiantuntijayritys, joka auttaa teollisuutta, kiinteistöjä ja voimalaitoksia parantamaan energiatehokkuutta ja käyttövarmuutta. Toimitamme kokonaisratkaisuja, joissa yhdistyvät vesianalytiikka, kemikaali- ja laiteratkaisut sekä huolto- ja optimointipalvelut.

Strategiamme kulmakivet ovat hyvinvoiva ja osaava henkilöstö, asiakaslähtöiset prosessit sekä laadukas, turvallinen ja vastuullinen toiminta.

Palvelemme B2B-markkinaa, joka koostuu yksityisen ja julkisen sektorin toimijoista. Myymme tuotteemme ja palvelumme ensisijaisesti suoran myynnin kautta, ja tietyissä tuoteryhmissä hyödynnämme myös tukkukauppakumppaneita.

Toimimme Suomessa; viennin osuus liikevaihdosta on noin 10 % (mm. Viro ja Ruotsi). Tavoittemme on kasvaa kotimaassa ja rakentaa pitkäkestoisia kumppanuuksia myös kansainvälisesti.

Taulukko 1. Toiminnan keskeiset sijainnit

Kohde	Osoite	Postinumero	Kaupunki	Maa	Koordinaatit
Päätoimipiste	Golfkentäntie 8	33960	Pirkkala	Suomi	61.44358684515078, 23.65206621084023
Espoon toimipiste	Kilonkallio 3	02610	Espoo	Suomi	60.22245612791103, 24.783593455513955
Kempeleen toimipiste	Riihijärventie 6	90440	Kempele	Suomi	64.90167184279717, 25.51243919809415



Oikeudellinen muoto:
Osaakeyhtiö (Oy)

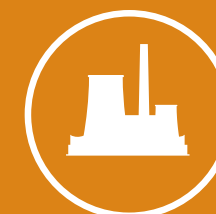
Liikevaihto:
Noin 11,2 miljoonaa euroa

Tase:
Noin 3,5 miljoonaa euroa

NACE-koodi/toimiala:
20590 Muualla luokittelematon kemiallisten tuotteiden valmistus

Henkilöstömäärä:
44

Toimintamaa/alue:
Suomi



Teollisuuden palvelut

Energian säästöön tähtääviä kartoitus-, puhdistus-, kunnostus- ja korroosiosuojauspalveluita teollisuusprosessien eri vaiheisiin.



Kiinteistötekniikan palvelut

Palveluratkaisuja lämmönsiirtojärjestelmien energia-
tehokkaan, taloudellisen ja häiriöttömän toiminnan
varmistamiseen kiinteistöissä.



Voimalaitosten palvelut

Vedenkäsittelypalveluita voimalaitosten energian-
tuotannon ja -siirron optimoimiseen.

Sertifikaatit ja erityismaininnat



EcoVadis

KL-Lämpö on saanut pronssimitalin EcoVadis-vastuullisuusarvioinnista, jossa arvioitiin toimintamme sosiaalista, taloudellista ja ympäristövastuullisuutta. EcoVadis-vastuullisuusarvioinnista on merkittävää hyötyä asiakkaillemme: se tarjoaa luotettavan ja riippumattoman arvion vastuullisuudestamme sekä helpottaa asiakkaidemme työtä toimittaja-arviointien osalta.



Suomalainen työ

Suomalainen työ ry:n jäsenenä olemme sitoutuneet yhdistyksen Vastuullisen työn periaatteisiin, joita ovat työpaikkojen luominen, tuotannon ja hankintojen vastuullisuus sekä työntekijöiden osaamisesta ja hyvinvoinnista huolehtiminen.

Olemme ylpeitä kotimaisesta osaamisestamme. Avainlippu-merkin avulla haluamme osaltamme olla mukana tekemässä näkyväksi suomalaisen työn ja tuotteiden laatua ja vastuullisuutta.



ISO 9001:2015

Vastuulliseen toimintaan kuuluu myös laadusta huolehtiminen. ISO 9001 -sertifioidun laadunhallintajärjestelmämme avulla kehitämme systemaattisesti toimintamme laatua ja luotettavuutta. Toimintapolitiikkamme ja eettisen ohjeistuksemme mukaisesti **edellytämme, että myös kaikki yhteistyökumppanimme toimivat vastuullisesti ja luotettavasti.**



Kestävyystyö

Vastuullisuusohjelma ja painopisteet

Kestävyys on strategiamme ytimessä. **Olemme koonneet vastuullisuustyöryhmän, joka vie kestävän kehityksen osa-alueita eteenpäin määrätietoisesti.** Työryhmämme on luonut vaikuttavan vastuullisuusohjelman, joka ohjaa ja inspiroi koko organisaatiota kohti yhteisiä tavoitteita. Teemme konkreettisia toimenpiteitä tiiviissä yhteistyössä henkilöstön kanssa ja käymme aktiivista vuoropuhelua ylimmän johdon kanssa – jotta jokainen askel vie meitä kohti vastuullisempaa tulevaisuutta.

Vuoden 2025 lopussa aloimme päivittää yhtiömme vastuullisuusohjelmaa tuleville vuosille. Uudessa vastuullisuusohjelmassa painopisteet ovat:

Ihmiset:

- Osaava ja hyvinvoiva henkilökunta
- Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Ympäristö:

- Päästöt ja kiertotalous
- Kemikaaliturvallisuus

Yhteiskuntavastuu:

- Kemianteollisuuden osaamisen jakaminen
- Asiantunteva ja luotettava kumppani
- Tietoturva ja tekoäly



Vastuullisuusohjelman tavoitteet

YK:n kestävän kehityksen tavoitteita tukien

Tavoitteemme



Ihmiset

- **Osaava ja hyvinvoiva henkilökunta:**
 - Turvallisuuteen liittyvät koulutustunnit 2 h/henkilö/vuosi
 - Työtyytyväisyysmittauksista tulos $\geq 4,5/5$
 - Työtapaturmat 0 kpl
 - Kemikaalivahingot 0 kpl
- **Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo:**
 - 0 raportoitua syrjintätapausta
 - Osastokohtaisten käytäntöjen yhdenvertaistaminen v. 2027 mennessä

Yhteiskuntavastuu

- **Osaamisen jakaminen:**
 - 4 koulutusta/webinaaria/tilaisuutta vuodessa alan toimijoille
- **Asiantunteva ja luotettava kumppani:**
 - Asiakastyytyväisyyden NPS ≥ 50
 - Vastuullisuusraportin julkaiseminen vuosittain
 - EcoVadis-arvioinnissa pääsy hopeatasolle 2027 mennessä
- **Digitaalinen turvallisuus, eettinen tekoälyn käyttö ja datan suojaaminen:**
 - Tekoälylukutaito todennettu 90 %:lla henkilökunnasta
 - Tietoturvakäytännöt 0 kpl

Ympäristö

- **Päästöt ja kiertotalous:**
 - 2 vaikuttavaa ratkaisua, joilla saadaan parannettua omaa tai asiakkaiden kiertotaloutta
- **Kemikaaliturvallisuus:**
 - 0 läheltä piti -tilannetta kemikaalien osalta

Kestävyystyö – käytännöt, politiikat ja tulevat toimet

Taulukko 2. Yleiskuva käytännöistä, toimista ja tavoitteista kestävää taloutta kohti siirtymiseen

	Onko organisaatiolla kestävä kehityksen käytäntöjä, toimia tai tulevia aloitteita aiheisiin liittyen?	Ovatko ne julkisesti saatavilla (Kyllä/Ei)	Sisältävätkö ne tavoitteita? (Kyllä/Ei)
Ilmastonmuutos	Keskuskauppakamarin Ilmasto-ohjelmaan osallistuminen vuonna 2026 ja mahdollisten päästövähennysten selvittelyä. Päästölaskennan aloittaminen. Kaikki toimipisteet vaihdettu täysvesisähköön.	Ei	Ei
Saasteet	Ei	Ei	Ei
Vesivarat ja meret	Ei	Ei	Ei
Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Ei	Ei	Ei
Kiertotalous	Lajittelun testijakso, hyödynnettävien jätteiden osuuden kasvattaminen.	Ei	Kyllä (2 vaikuttavaa ratkaisua oman tai asiakkaiden kiertotalouden parantamiseksi)
Oma työvoima	Osaava ja hyvinvoiva henkilökunta, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo. Henkilöstökyselyt ja koulutukset (kemikaali- ja työturvallisuuskoulutukset, vaarallisten kemikaalien käytönvalvoja -koulutus).	Ei	Kyllä (turvallisuuskoulutus ≥ 2 h/hlö/vuosi; eNPS 4,5/5; 0 tapaturmaa, kemikaalivahinkoa ja läheltä piti -tilannetta, tekoälylukutaito 90 %)
Arvoketjun työntekijät	Eettiset ohjeet koskevat myös toimittajiamme ja huomioivat arvoketjun työntekijät	Kyllä	Ei
Vaikutusalueella olevat yhteisöt	Haluamme jakaa osaamistamme ja osallistua aktiivisesti yhteistyöhön alan sisällä	Kyllä	Kyllä (4 koulutusta/webinaaria/tilaisuutta vuodessa alan toimijoille)
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Läpinäkyvyys (kestävyysraportin julkaiseminen vuosittain), säännölliset asiakastutkimukset	Kyllä	Kyllä (NPS ≥ 50, EcoVadis-hopeataso 2027 mennessä)
Liiketoiminnan käytännöt	Eettiset ohjeet, nollatoleranssi korruptiolle, tietoturvan hallinnan kehitysprojekti	Kyllä	Kyllä (0 tietoturvavahinkoa)

B2 – Tiivistelmä

Politiikat:

eettiset ohjeet (2025), laatu (ISO 9001), Responsible Care, Suomalainen työ ry:n periaatteet, vastuullisuusohjelma

Käytännöt:

säännölliset henkilöstökyselyt, kemikaaliturvallisuusohjeistus ja koulutukset, 3 kk lajittelupilotti, EcoVadis-arviointi

Tulevat toimet 2026:

Keskuskauppakamarin ilmasto-ohjelma, kiertotalouspilotit, koulutusten lisääminen



Ympäristötyö



Energia ja ympäristö

Vuonna 2025 KL-Lämmön energiankulutus oli yhteensä 366,77 MWh, joka tuotettiin uusiutuvilla lähteillä (vesivoima).

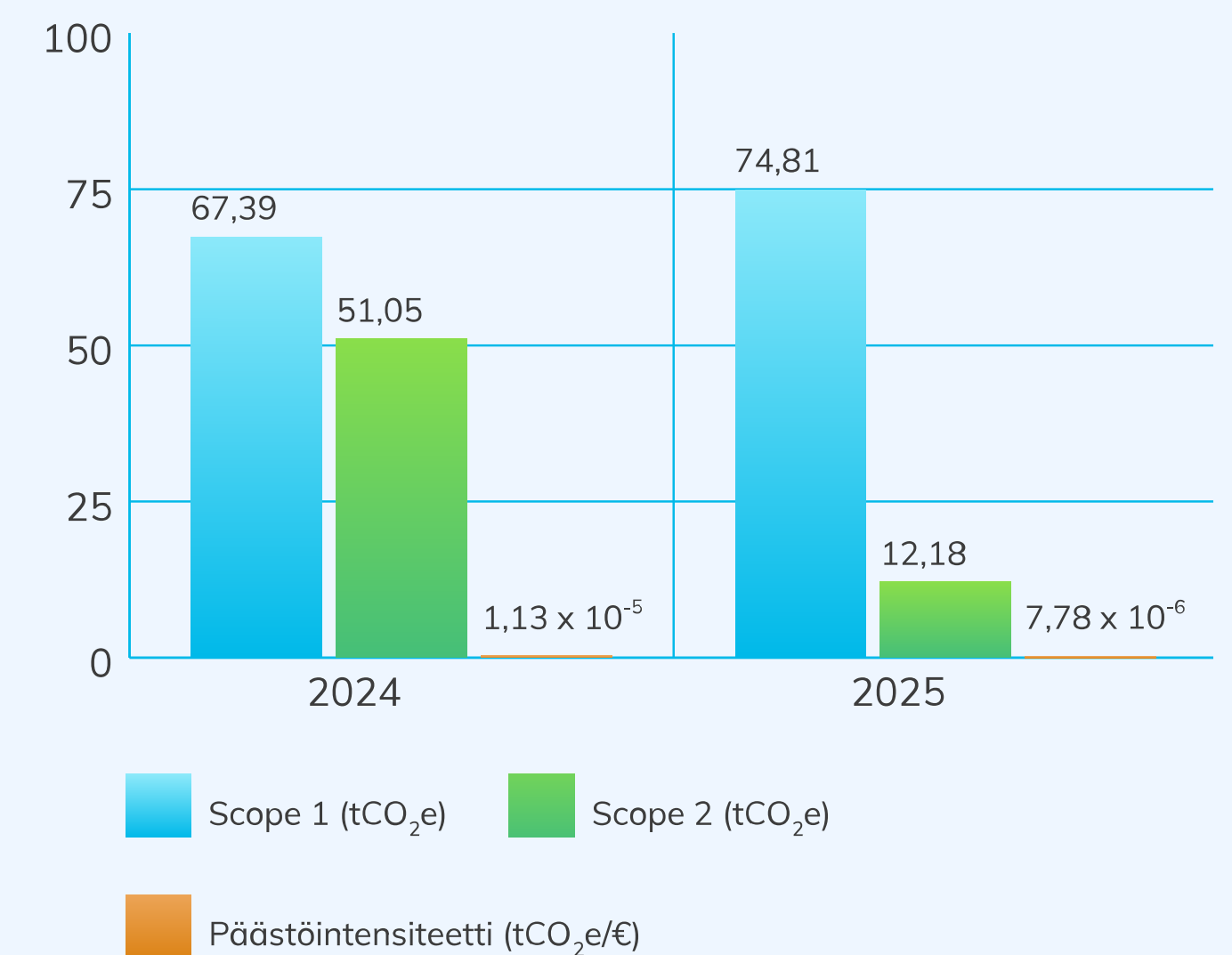
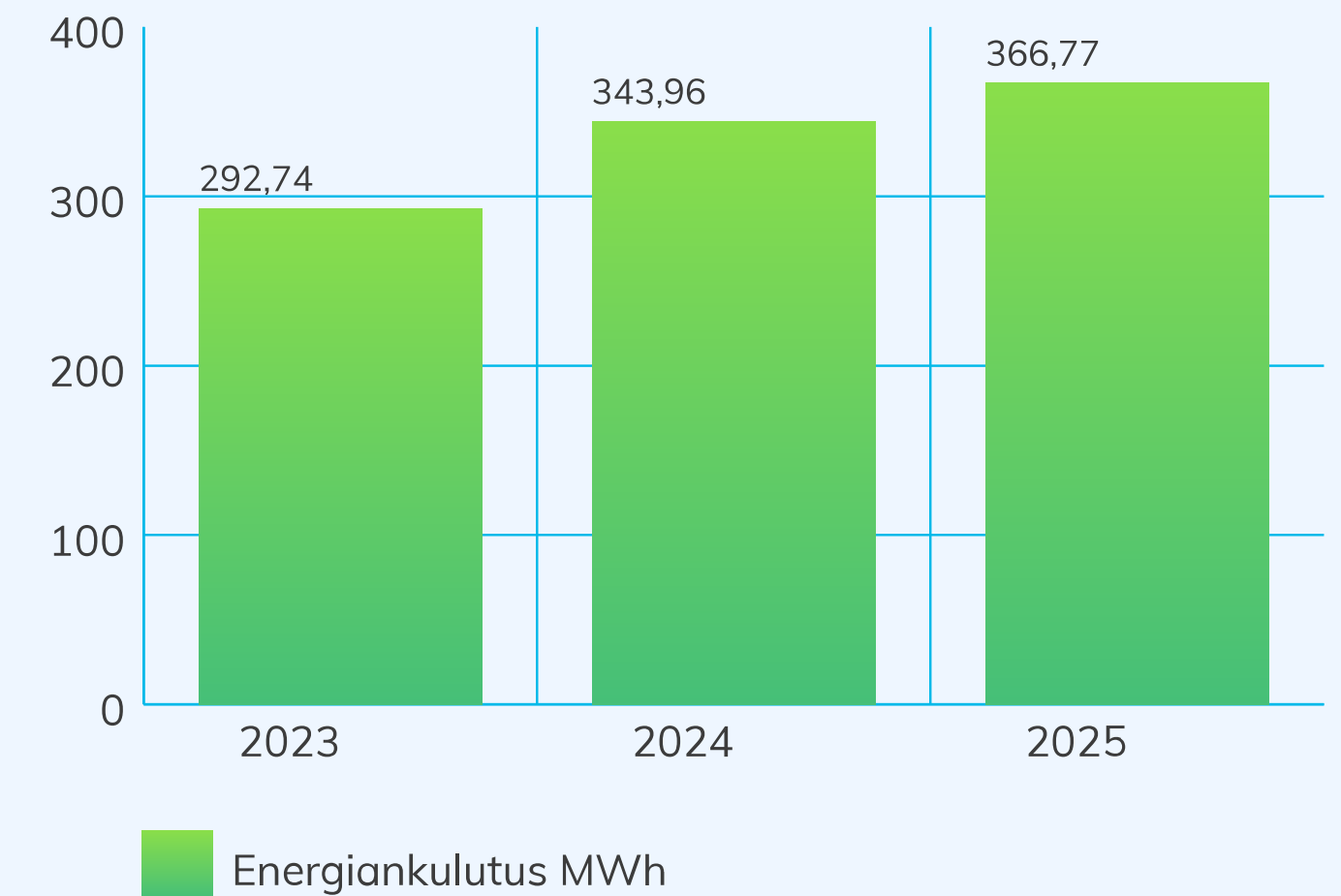
- Scope 1 -päästöt: 74,81 tCO₂e
- Scope 2 -päästöt: 12,18 tCO₂e
- Päästöintensiteetti: $7,78 \times 10^{-6}$ tCO₂e/€

Scope 1-, 2- ja 3-päästöt olemme arvioineet EcoVadis-laskentatyökalun avulla. Vuonna 2026 osallistumme Keskuskauppakamarin ilmasto-ohjelmaan, jonka tavoitteena on tehdä tarkkoihin lukuihin perustuva päästölaskenta.

Merikuljetuksiin liittyvät ilmastoriskit, kuten myrskyt ja poikkeukselliset sääolosuhteet, voivat aiheuttaa viivästyksiä. Tämä on huomioitu toiminnassa varmistamalla kuljetusten joustavuus ja nostamalla varastointikapasiteettia toimituskatkosten varalta. Pääraaka-aineiden hankintamaat sijaitsevat Euroopassa, mikä vähentää kaukomaiden toimitusketjujen riskejä.

KL-Lämmön toiminta ei sijoitu luonnon monimuotoisuuden kannalta herkille alueille. Yrityksen käytössä olevat maa-alueet (Pirkkalan toimipiste) kattavat yhteensä 9 906 m², joista

- rakennuksia: noin 20 %
- pinnoitetta: noin 40 %
- kasvillisuutta: noin 40 %



Vesi ja jätevesi

Huoltokeskuksen toiminnasta muodostuu viemäritärvää jätevettä, jota valvotaan teollisten vesien jätevesisopimuksen ja tarkkailuohjelman mukaisesti. Vuonna 2025 huoltokeskuksen toiminnasta syntyi jätevettä 265,4 m³. Viemäriin laskettavat jätevedet käsitellään niin, että vesi voidaan johtaa jätevesiviemäriin. Jätevesien näytteenotto ja analysointi suoritetaan ulkopuolisen laboratorion toimesta (akkreditoitu laboratorio) vähintään neljä (4) kertaa vuodessa.

Vuonna 2025 KL-Lämmön kokonaisvedenkulutus oli arviolta 1 450 m³, josta tuotteiden valmistukseen kului vettä 562 m³. Kokonaisvedenkulutus on laskettu kahden vuoden vedenkulutuksen keskiarvosta.

KL-Lämmön toimipisteet eivät sijaitse korkean vesistressitason alueilla.

Taulukko 3. Jäteveden päästöt

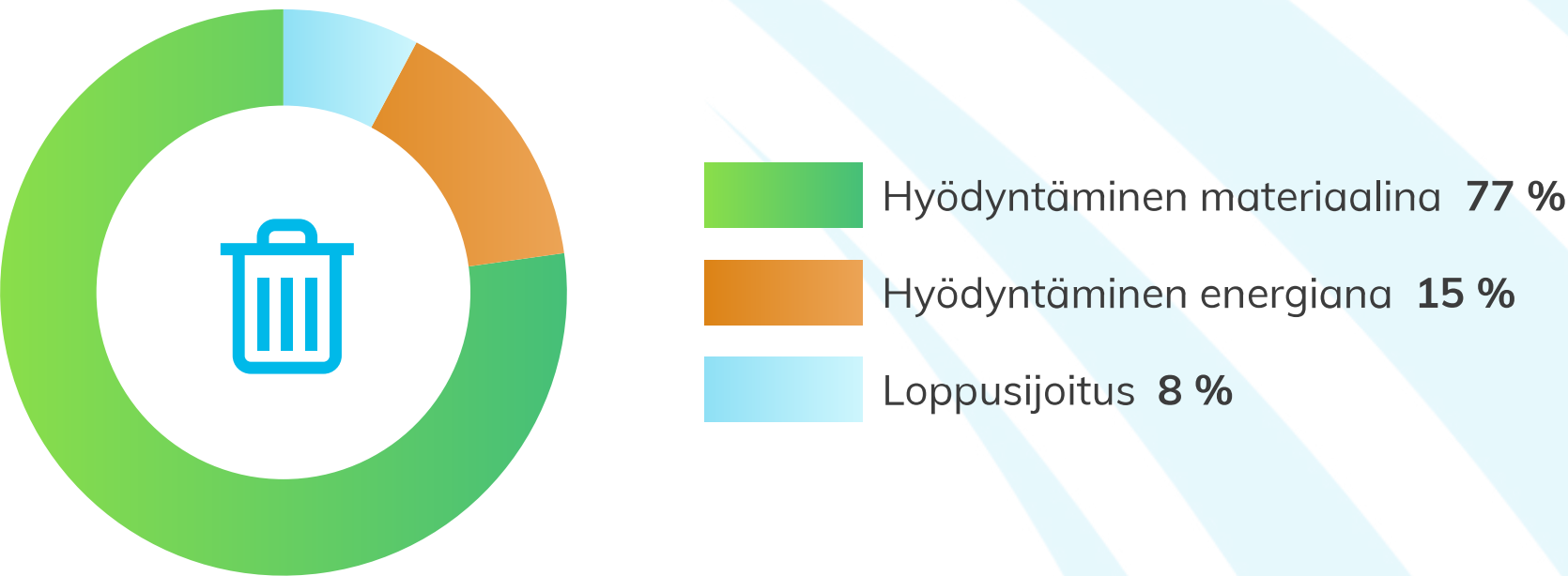
Päästöparametri	kg
Fosfori (kokonais)	116,4
Typpi (kokonais)	6,4
Arseeni (kokonais)	0,006
Kadmium (kokonais)	0,0002
Kromi (kokonais)	0,008
Kupari (kokonais)	0,1
Lyijy (kokonais)	0,001
Elohopea	0,0004
Nikkeli (kokonais)	0,07
Sinkki	0,1
Rauta	5,5
Kloridi	9,6
Sulfaatti	7,9
TSS kiintoaine 1,6 µm (GF/A)	7,6
Orgaanisen hiilen kokonaismäärä (TOC)	60,2
Kemiallinen hapenkulutus (COD) Cr	121,8
Biokemiallinen hapenkulutus BOD7 (ATU)	80

Kiertotalous ja jätehuolto

Taulukko 4. Jätejakauma

Materiaali	Yhteensä (kg)	Hyödyntäminen materiaalina (kg)	Energia (kg)	Loppusijoitus (kg)
Ei vaarallinen jäte	43 265	5 517	36 938	810
Sekajäte, yhdyskuntajäte	864		864	
Puujäte	4 480		4 480	
Lajiteltava jäte	5 400	3 240	1 620	540
Tietosuojapaperi	75	75		
Kaupan ja teollisuuden jäte	2 700	1 620	810	270
Energiajäte	3 800		3 800	
Keräyspahvi	520	520		
Pakkausmuovi	62	62		
Poltettava jäte	20		20	
Pesuainejäte	17 995		17 995	
Hartsijäte	7 349		7 349	
Vaarallinen jäte	211 284	189 895	520	20 869
Yhteensä	254 549	195 412	37 458	21 679

Jätteiden hyödyntäminen 2025



Olennaisimmat käytetyt materiaalit ovat glykolit (monoetyleeniglykoli ja monopropyleeniglykoli).

Yksi vuoden 2025 tavoitteistamme oli löytää keinoja kasvattaa hyödynnettävien jätteiden osuutta. Tätä varten järjestimme kolme kuukautta kestävästä lajittelun testijakson, josta saimme arvokasta tietoa päätöksiemme tueksi. Jatkotavoitteenamme on nyt löytää kaksi vaikuttavaa ratkaisua, joilla saamme parannettua omaa tai asiakkaidemme kiertotaloutta. Isoin potentiaali tähän löytyy pakkausmateriaalien kierrättämisestä.



Sosiaalinen ja yhteiskuntavastuu

Oma työvoima – hyvinvointi ja turvallisuus

Toimintaamme ohjaavat henkilöstön hyvinvointi, työturvallisuus ja yhdenvertaisuus – ne ovat osa arjen johtamista ja vastuullista kasvua.

Haluamme rakentaa työympäristön, jossa jokainen voi tuntea olonsa turvalliseksi ja arvostetuksi sekä kehittyä ammatillisesti omista lähtökohdistaan. Vuonna 2025 keskityimme erityisesti vahvistamaan yhteisöllisyyttä ja osaamista, sillä uskomme, että hyvinvoiva ja ammattitaitoinen henkilöstö on liiketoimintamme tärkein menestystekijä.

Vuoden aikana kehitimme osastojen välistä vuorovaikutusta uudistamalla palaverikäytäntöjä ja lisäämällä avoimuutta arjen viestintään. Panostimme myös osaamisen jatkuvaan vahvistamiseen järjestämällä sekä sisäisiä että ulkoisia koulutuksia, jotka tukivat ammatillista kasvua ja työtehtävien monipuolista hallintaa.

Vuonna 2026 tavoittelemme entistä avoimempaa, turvallisempaa ja yhdenvertaisempaa työyhteisöä. Keskeisiä tavoitteita ovat turvallisuuskoulutusten lisääminen **vähintään 2 tuntiin/henkilö/vuosi** sekä työtyytyväisyyskyselyiden kokonaistuloksen nostaminen **vähintään tasolle 4,5/5**. Turvallisuutta vahvistamme tavoitellen **nollaa työtapaturmaa ja nollaa kemikaalivahinkoa** sekä lisäämällä tietoisuutta kemikaaliturvallisuudesta. Lisäksi yhdenvertaistamme osastokohtaisia käytäntöjä, ja sen kautta tavoittelemme myös osastojen välisen yhteistyön ja tiedonkulun sujuvoittamista.

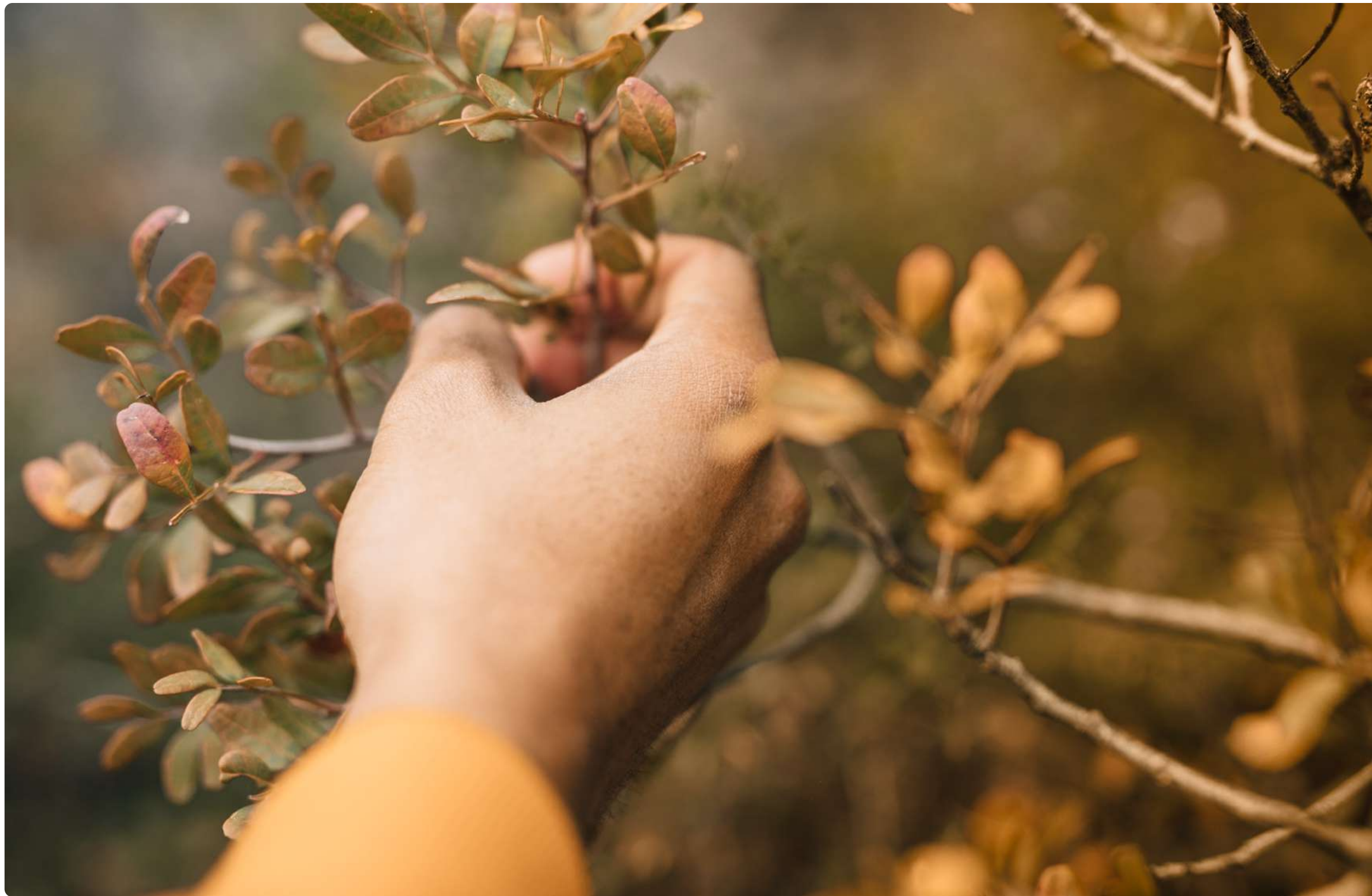
Näillä toimenpiteillä rakennamme työpaikkaa ja ilmapiiriä, jossa jokainen voi kokea olevansa osa vastuullisesti toimivaa ja hyvinvoivaa kokonaisuutta.

Taulukko 5. Henkilöstö lukuina

Työvoiman rakenne	
Henkilöstön sukupuolijakauma	naiset 18 % ja miehet 82 %
Henkilöstön sopimusjakauma (toistaiseksi voimassa oleva sopimus)	100 %
Työturvallisuus	
Tapaturmat (määrä ja taajuus)	1 kpl (alle 1 päivän poissaolo)
Työperäiset kuolemat ja sairaudet (määrä)	0
Palkkaus, koulutus ja edunvalvonta	
Minimipalkkojen toteutuminen	Kyllä
Sukupuolten palkkaero	10,5 %
Työehtosopimusten kattavuus	95 %
Koulutustunnit sukupuolittain	miehet 17 h naiset 7 h
Johtotason sukupuolijakauma	
Johtoryhmän mies/naissuhde %	80/20 %
Hallintoelinten sukupuolijakauma	
Hallituksen sukupuolijakauma %	100 % miehiä

Liiketoiminnan eettisyys

Eettisten ohjeiden laatiminen ja jalkauttaminen oli yksi vuoden 2025 tavoitteitamme. Eettiset ohjeet laadittiin keväällä 2025 tukemaan arjen päätöksentekoa ja toimintaa. **Eettiset ohjeet koskevat niin meidän omaa henkilökuntaamme kuin yhteistyökumppaneitamme.**



Taulukko 6. Eettisten ohjeiden sisältö

Aihe	Sisältyy eettisiin ohjeisiin
Tapaturmien ehkäisy	✓
Syrjintä	✓
Ihmiskauppa	✓
Pakkotyö	✓
Lapsityö	✓

Raportointikauden aikana yhtiön tietoon ei ole tullut omassa toiminnassaan tapahtuneita ihmisoikeusloukkauksia. Tämä koskee erityisesti lapsityövoimaa, pakkotyötä, ihmiskauppaa, syrjintää sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä laiminlyöntejä.

Yhtiö ei myöskään ole havainnut ihmisoikeusloukkauksia arvoketjunsa työntekijöihin, toimintojen vaikutuspiirissä oleviin yhteisöihin, kuluttajiin tai loppukäyttäjiin kohdistuen.

Valitusten käsittelymekanismia ei ole.



Hankintaketju

Luottamus, pitkäjänteisyys ja vastuullisuus ohjaavat hankintapäätöksiämme. Olemme rakentaneet vuosien varrella tiiviin verkoston vakiintuneita yhteistyökumppaneita.

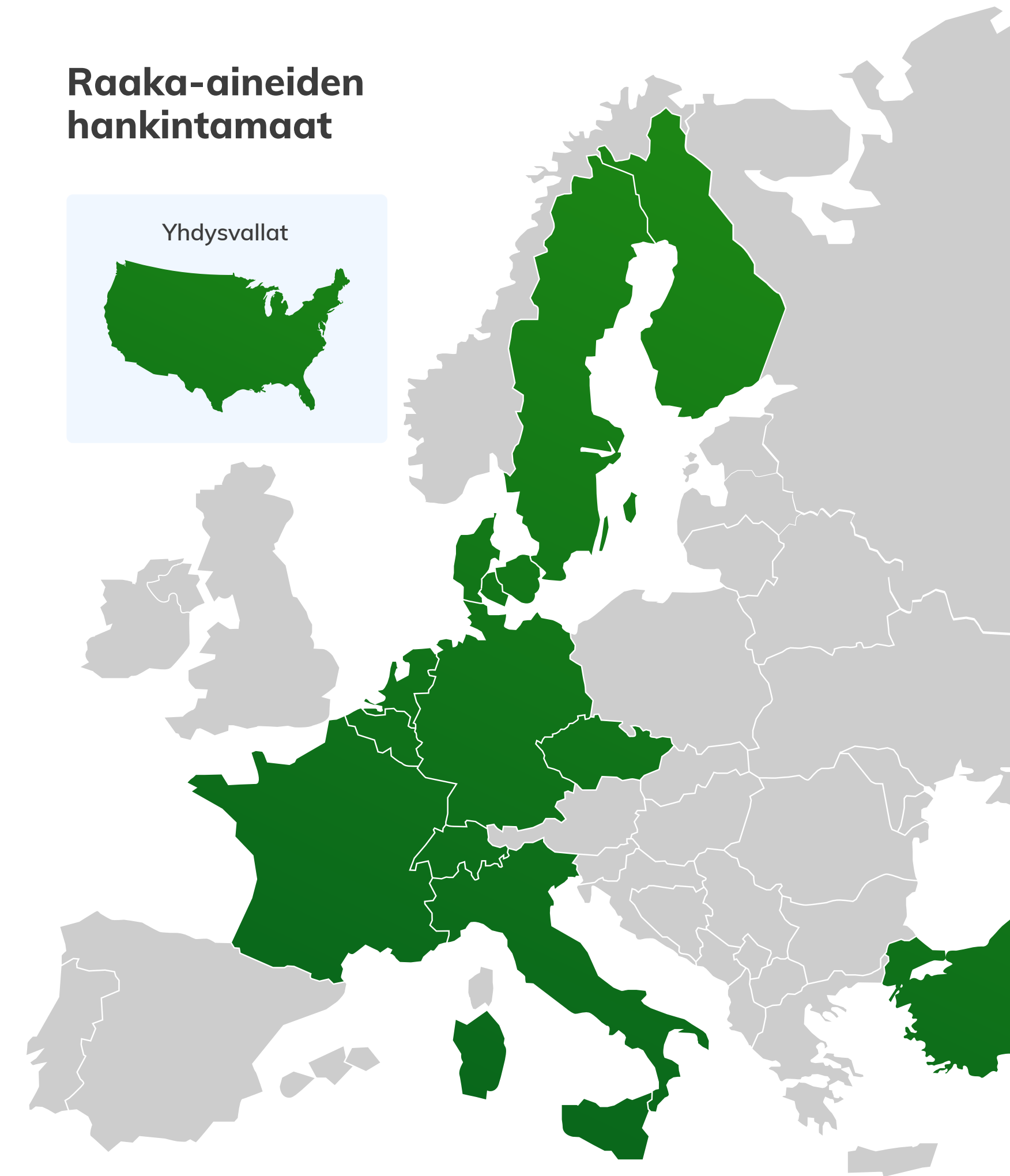
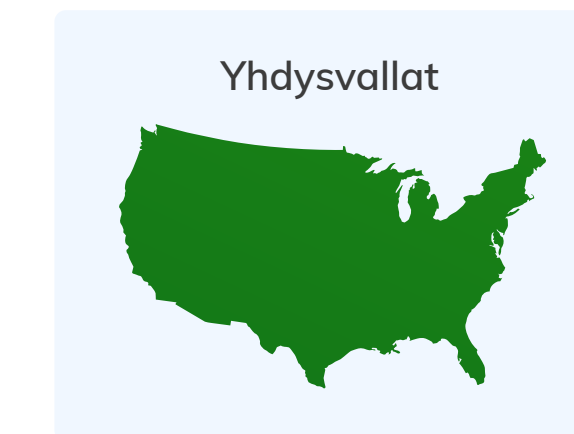
Hankintaketjumme ja toimittajaverkostomme rakentuvat samoille periaatteille kuin asiakassuhteemme: tavoittelemme pitkäaikaisia ja läpinäkyviä kumppanuussuhteita sekä jatkuvaa vuoropuhelua.

Laadukkaat tuotteet ovat toimintamme kulmakivi, ja siksi panostamme säännöllisiin auditointeihin sekä tapaamisiin toimittajiemme kanssa. Näin varmistamme, että toimitusketjumme täyttää sekä tekniset että eettiset vaatimukset. **Pyrimme tekemään hankinnat ensisijaisesti EU:n alueelta, mikä tukee toimitusvarmuutta ja vähentää logistisia riskejä.** Hankintaketjun kehittäminen on meille strateginen painopiste, ja se tukee koko liiketoimintamme kasvua ja kilpailukykyä.

Jussi Aaltonen

Liiketoiminnan kehitysjohtaja, yksikönjohtaja,
KL-Lämpö Oy

Raaka-aineiden hankintamaat



Raportoinnin periaatteet

Tämä raportti on tehty noudattaen EU:n vapaaehtoista kestävyysraportointistandardia listaamattomille pk-yrityksille (VSME). Raportti on laadittu noudattaen VSME-standardin perus- ja laajemman moduulin sisältöä.

VSME-hakemiston tarkoituksena on helpottaa raportin lukijaa VSME-raportointitietojen tunnistamisessa ja paikantamisessa. Huomioithan, että yritykselle soveltumattomia VSME-raportointitietoja ei ole sisällytetty kestävyysraporttiin VSME-standardien mukaisesti.

Taulukko 7. VSME-hakemisto

Aihe	Sivut
B1 – Raportin laatimisperusteet	3, 5 ja 18
B2 – Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet kestävämmän talouden edistämiseksi	9
B3 – Energia ja kasvihuonekaasupäästöt	11
B4 – Ilman, veden ja maaperän saastuminen	12
B5 – Biodiversiteetti	11
B6 – Vedenkäyttö	12
B7 – Luonnonvarojen käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	13
B8 – Työvoima – yleiset ominaisuudet	15

Aihe	Sivut
B9 – Työvoima – terveys ja turvallisuus	15
B10 – Työvoima – palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus	15
B11 – Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta	16
C1 – Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet	3
C2 – Kuvaukset kestävämpää taloutta kohti siirtymistä edistävistä käytännöistä, toimista ja tavoitteista	9
C3 – GHG-päästöjen vähentämistavoitteet ja ilmastosiirtymä	Ei sisälly
C4 – Ilmastoriskit	11
C5 – Työvoiman lisätiedot	15
C6 – Lisätietoja omasta työvoimasta; ihmisoikeuskäytännöt ja –prosessit	16
C7 – Vakavat ihmisoikeusloukkaukset	16
C8 – Tietyillä sektoreilta saatavat tulot ja EU:n vertailuindikaattorit	Ei sisälly
C9 – Sukupuolijakauma hallintoelimissä	15



KL-Lämpö
OPTIMIZED WATER TREATMENT

KL-Lämpö Oy | Golfkentäntie 8, 33960 Pirkkala | Puh. 020 761 9900 | kl-lampo@kl-lampo.com